

平成 28 年 4 月 1 日

次世代育成支援対策 行動計画

社会福祉法人ももその学園

職員一人ひとりが、仕事と家庭を両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1:男性の育児休業取得の促進をはかる。

〈対策〉

- ・平成 28 年 4 月～ 対象となる男性職員への周知を行う
- ・平成 28 年 10 月～ 男性も育児休業取得が可能であることを周知するための資料やパンフレット掲示等による情報提供の実施

目標 2:正規職員のまま育児、介護など必要に応じた短時間勤務が可能となる短時間正社員制度を導入する。

〈対策〉

- ・平成 28 年 4 月～ 職員の要望・意識などの調査、制度内容、実施方法等の検討
- ・平成 29 年 3 月～ 就業規則の変更、制度の周知徹底
- ・平成 29 年 4 月～ 短時間正社員制度開始